**Установлен порядок выполнения работодателем квоты для трудоустройства инвалидов на любое рабочее место**

 Текст

C 01.09.2022 вступает в силу Постановление Правительства РФ от 14.03.2022 № 366 "Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место" (далее-Постановление).

Указанным Постановлением утверждены порядок и случаи выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидами на любое рабочее место.

Предусмотрено, что квота для приема на работу инвалидов при оформлении с ними трудовых отношений на любое рабочее место считается выполненной работодателем в случаях:

наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

наличия трудового договора между инвалидом и организацией, ИП при заключении соглашения о трудоустройстве инвалида на рабочее место в другой организации.

Постановлением определена периодичность расчета квоты – ежегодно, до 1 февраля, установлен метод расчета квоты работодателем. Квота рассчитывается исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

На работодателя возложена обязанность по выполнению квоты для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета, определены случаи перерасчета указанной квоты.

Кроме того, напоминается о возможности работодателя обратиться в государственные учреждения службы занятости населения в целях выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Заместитель прокурора района

младший советник юстиции А.И. Бутрик